

INTERPELLO N° 7/2015

QUESITI IN TEMA DI DELEGA DELLE FUNZIONI DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO



L'*Unione Sindacale di Base dei Vigili del Fuoco* ha avanzato istanza di interpello per conoscere il parere di questa Commissione in merito alla delega di funzioni.

In particolare chiede di sapere se **esiste l'obbligo di accettazione della delega da parte del soggetto individuato dal datore di lavoro.**

Il parere della Commissione

Secondo il D.Lgs. 81/08, la delega di funzioni da parte del datore di lavoro, dove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:

- ❖ Essa deve risultare da **atto scritto** e recante **data certa**;
- ❖ Il delegato deve possedere tutti i **requisiti di professionalità ed esperienza** richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- ❖ Essa deve attribuire al delegato tutti i **poteri di organizzazione, gestione e controllo** richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- ❖ Essa deve attribuire al delegato **l'autonomia di spesa** necessaria per svolgere le sue funzioni;
- ❖ **La delega dev'essere accettata dal delegato per iscritto.**

Perché la delega sia efficace è necessario che abbia **tutte le caratteristiche sopracitate**. In mancanza anche solo di un punto non è da considerarsi valida.

L'accettazione per iscritto da parte del delegato è un elemento fondamentale perché la delega sia valida e ciò implica la possibilità di una NON ACCETTAZIONE della stessa.