

PROGETTI

PUBBLICATO IL NUOVO MODELLO-QUESTIONARIO OT24 DA PRESENTARE ENTRO FEBBRAIO 2015



Lo sconto applicato dall'INAIL (tecnicamente si chiama **oscillazione per prevenzione MODELLO OT24**) è riservato alle aziende, operative da almeno un biennio, che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dal D.Lgs. 81/08.

La nuova domanda interessa i datori di lavoro al terzo anno di attività a condizione che possano far valere i seguenti **pre-requisiti**:

- **Regolarità sugli adempimenti contributivi e assicurativi;**
- **Regolarità sulle disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e sicurezza nei luoghi di lavoro.**
(tale requisito si intende realizzato qualora risultino osservate tutte le norme obbligatorie in riferimento al 31 dicembre dell'anno precedente a quello cui si riferisce la domanda)

La domanda di riduzione deve essere presentata per tutte le posizioni assicurative territoriali (PAT) afferenti alla specifica unità produttiva per la quale si propone istanza e deve essere presentata telematicamente, tramite il sito internet dell'INAIL alla sezione Punto cliente.

L'agevolazione è concessa a domanda inoltrata telematicamente entro il 28 febbraio 2015. L'Inail entro i 120 giorni dal ricevimento della domanda comunica all'azienda il provvedimento adottato e adeguatamente motivato. Se concessa, la riduzione vale soltanto per l'anno per il quale è stata presentata l'istanza, ed è applicata dall'azienda in sede di **autoliquidazione**.

Specifichiamo che l'istanza potrà essere presentata dall'azienda che abbia iniziato l'attività entro il 2 gennaio 2013, mentre gli interventi migliorativi devono essere stati effettuati nel corso di quest'anno. La riduzione eventualmente riconosciuta opererà sul tasso di premio dell'anno 2014 e sarà applicata dall'azienda in sede di regolazione del premio 2014 (autoliquidazione 2014/2015).

Si riepilogano le misure dello sconto INAIL :

LA MISURA DELLO SCONTO			
Lavoratori anno	Riduzione premi	Lavoratori anno	Riduzione premi
Fino a 10	30%	Da 101 a 200	15%
Da 11 a 50	23%	Da 201 a 500	12%
Da 51 a 100	18%	Oltre 500	7%